### Abschlussveranstaltung

zum Projekt "OPESA –
Optimierung des
Psychopharmaka-Einsatzes
in der stationären Altenpflege"

10.08.2023







1

### **Vorgesehenes Programm**



- 1. Was war Anlass des Projektes und wie wurde es durchgeführt?
- 2. Was hat das Projekt aus Sicht der Projekteinrichtungen, Mitarbeitenden und Bewohner gebracht?

### Mittagspause

- 3. Wie kann man ganz praktisch an das Thema "Psychopharmaka" herangehen?
- 4. Welche wichtigen Erkenntnisse und konkreten Empfehlungen können aus dem Projekt abgeleitet werden?
- 5. Welche Aussichten gibt es jetzt?







### **Etwas vorab**

caritas

### **Bisherige Begriffe:**

- "problematisches Verhalten"
- "herausforderndes Verhalten"
- "Verhaltensauffälligkeiten"

"Neuer" Begriff, der im Rahmen des Projektes verwendet wird:

"besonderes Ausdrucksverhalten"







3

# caritas

Was war Anlass des Projektes und wie wurde es durchgeführt?

Ulrike Hackenholt (DiCV Paderborn)









### **Eckdaten zum Projekt**



- Gemeinschaftsprojekt der Diözesan-Caritasverbände Köln und Paderborn
- 16 Altenpflegeheime:
  - 10 DiCV Köln (Projektleitung: Henry Kieschnick)
  - o 6 DiCV Paderborn (Projektleitung: Ulrike Hackenholt)
- Laufzeit: 01.09.2021 31.08.2023
- Finanzielle Förderung des Projektteils "DiCV Köln": durch Lotterie GlücksSpirale



 Finanzielle Förderung des Teils "DiCV Paderborn": Spiel 77







5

### **Projektanlass**



Immer wieder Hinweise aus der Praxis vor allem zu folgenden Fakten:

- Dem Eindruck nach insgesamt zu viele Psychopharmaka verordnet und/oder oft zu lange angewendet
- Mehrere Psychopharmaka gleichzeitig verordnet
- Verordnung oft bei besonderem Ausdrucksverhalten, z.B. bei Demenzkranken -> Indikation oft fraglich
- Nicht fachgerechte Bedarfs-Verordnungen (als Indikation oft nur "bei Unruhe" etc.)
- Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit und Kommunikation der beteiligten Berufsgruppen









### Projektziele (Hauptziele)



- "Herankommen" an die ganz konkreten Probleme und Suche nach Lösungsmöglichkeiten (Praxisprojekt)
- Verbesserung
  - des internen Medikamentenmanagements bezüglich Psychopharmaka
  - o der Zusammenarbeit mit den Ärzt innen und Apotheken
- Beispielhaft in den 16 Projekteinrichtungen









7

### **Arbeitspakete**

# caritas

### **Erhebung zum Ist-Zustand**

- Kooperationspartner/Ausführende: DIP GmbH
- Pro Einrichtung:
  - Online-Befragung der Pflegekräfte
  - Fachgespräch mit Pflegeleitungs- und Pflegefachkräften und QM
- Einrichtungsbezogene Ergebnisse gingen an den zuständigen DiCV für die thematische Weiterbearbeitung (aber personenbezogen anonymisiert)









### **Arbeitspakete**



### Qualifizierung von Medikamentenbeauftragten (MB)

- Kooperationspartner: Caritas-Akademie Köln + Herr Dr. Hanke
- Qualifizierung von (vorerst) einer Pflegefachkraft pro Projekteinrichtung zur/zum Medikamentenbeauftragten
- Hauptziele: Verantwortlichkeit für das Thema herstellen und Nachhaltigkeit von Prozessen/Veränderungen sichern
- 7 Schulungstage + 1 Tag Kolloquium
- Inkl. Anfertigen einer Projektarbeit durch jede/n MB









9

### **Arbeitspakete**

# caritas

### **Umsetzungs-Workshops in den Einrichtungen**

- Max. 3 zeitversetzte Workshops pro Einrichtung, (je ½ - ¾ Tag)
- Genereller Ansatz der Diskussion mit den Pflegeleitungskräften und Medikamentenbeauftragten:
  - Was läuft bereits gut? (Motivation, Gute-Praxis-Beispiele)
  - Was kann/sollte noch <u>konkret</u> verbessert werden?
     (gemeinsames Schauen nach Gründen für "Schwachstellen" und konkreten Lösungsmöglichkeiten)
- Inkl. Absprechen konkreter Arbeitsaufträge und Reflexion deren Umsetzung in den Folge-Workshops







### **Arbeitspakete**

# caritas

### **Evaluation**

- Erfolgte erst vor kurzem
- Wieder von der DIP GmbH durchgeführt
- Pro Einrichtung wieder Online-Befragung der Pflegekräfte und Fachgespräch mit Pflegeleitungskräften









11

### **Arbeitspakete**



Weitere Arbeitspakete ohne Beteiligung der Einrichtungen:

- Tarifliche Abbildung der Funktion des/ der Medikamentenbeauftragten
  - Ansatz: Eine höhere Verantwortung (im Vergleich zu PFK ohne solche Aufgaben) sollte auch mit einer aufgabenentsprechenden Eingruppierung in den AVR einhergehen
  - Aber: Behandlung des Themas bzw. entsprechende Entscheidung erfolgt durch die Arbeitsrechtliche Kommission der Caritas (AK)
  - Anfrage an die AK wird derzeit noch vorbereitet (Vorbesprechungen auf Caritas-NRW-Ebene haben bereits stattgefunden)







### **Arbeitspakete**

caritas

- Überprüfen der Umstellungsmöglichkeit des Hausarztprinzips auf das Heimarztprinzip
  - Heimarztprinzip: hausärztliche Versorgung der Bewohner\_innen nicht durch ihre Hausärzt\_innen, sondern durch beim Altenpflegeheim angestellte Ärzt innen (bei Wahrung der freien Arztwahl)
  - Heimarztprinzip gab es z.B. lange in Berlin, Projekt wurde aber einseitig von AOK aufgekündigt
     Erfahrungen: z.B. weniger unabgestimmte Medikation (fachärztliche mit hausärztlicher), höhere Kontinuität in der ärztlichen Versorgung









13

### **Arbeitspakete**



- Aktuelle gesetzliche Regelung im § 119b SGB V:
   Nur, wenn die hausärztliche Versorgung durch
   niedergelassene Ärzt\_innen nicht sichergestellt werden
   kann, kann <u>auf Antrag</u> bei der Kassenärztlichen
   Vereinigung die Versorgung durch bei der
   Pflegeeinrichtung angestellte Ärzt\_innen erfolgen.
- Fazit: Umsetzung des Heimarztprinzips ist nur sehr eingeschränkt möglich (bisher nur wenige Beispiele in Deutschland / NRW)









### Flankierungen



### Projektrat

- Gemeint: Treffen aller beteiligten Projekteinrichtungen mit den beiden Projektleitungen
- Themen:
  - Austausch untereinander (z.B. zu Gute-Praxis-Beispielen, aber auch zu Herausforderungen)
  - Informieren über den aktuellen Stand des Projektes (z.B. zu den Ergebnissen der Ist-Erhebung)
  - Treffen von Absprachen/ Besprechen der Organisation
- 3 Treffen stattgefunden









15

### Flankierungen

# caritas

### Projektbegleitgremium

- o Gemeint: Fachliches Gremium aus Vetretenden der
  - beteiligten DiCVen, Kooperationspartner (DIP GmbH, Caritas-Akademie, Dr. Hanke),
  - Apothekerkammern, Ärztekammern und Kassenärztlichen Vereinigungen (je Nordrhein und Westfalen-Lippe)
- Themen:
  - Reflexion der Erfahrungen im Projekt
  - Eruieren von möglicher Unterstützung durch die Ärzteund Apotheker-Körperschaften (Beispiele siehe später)
- o 3 Treffen stattgefunden







# Was hat das Projekt aus Sicht der Projekteinrichtungen, Mitarbeitenden und Bewohner gebracht?

Frau Prof. Dr. Helmbold (KatHo Köln) Herr Prof. Dr. Isfort (DIP GmbH)









17

# caritas

Siehe gesonderte Präsentation!









# Wie kann man ganz praktisch an das Thema "Psychopharmaka" herangehen?

### Teil 1:

Bericht einer Medikamentenbeauftragten Frau Kaiser (CBT-Wohnhaus St. Michael Waldbröl)









19

# caritas

### Siehe Protokoll!









# Wie kann man ganz praktisch an das Thema "Psychopharmaka" herangehen?

Teil 2: "Escape-Game" Frau Kassing (Resi Stemmler Haus Euskirchen)









21

# caritas

### Siehe Protokoll!









# Welche wichtigen Erkenntnisse und konkreten Empfehlungen können aus dem Projekt abgeleitet werden?

Henry Kieschnick (DiCV Köln)









23

### **Einstieg**



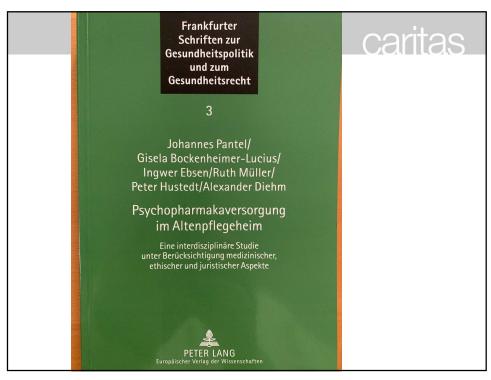
- Die heute darzustellenden Erkenntnisse und Empfehlungen haben noch keinen Anspruch auf Vollständigkeit
- Alle relevanten Fakten folgen im Projektbericht
- Den Empfehlungen werden immer relevante Erkenntnisse vorangestellt, damit der fachliche Bezug der Empfehlungen klar ist
- Die "Erkenntnisse" resultieren vor allem aus der Diskussion in den Workshops im Projekt
- Überschneidungen zum Part von Frau Dr. Helmbold und Herrn Dr. Isfort können vorkommen und sind nicht ganz vermeidbar
- Die Darstellung orientiert sich im Wesentlichen an den Handlungsebenen für den Psychopharmaka-Einsatz nach Pantel u.a., einer Veröffentlichung von 2006
- Die in den folgenden Grafiken rot geschriebenen Aspekte sind unsere Ergänzungen im Vergleich zu den Original-Handlungsebenen

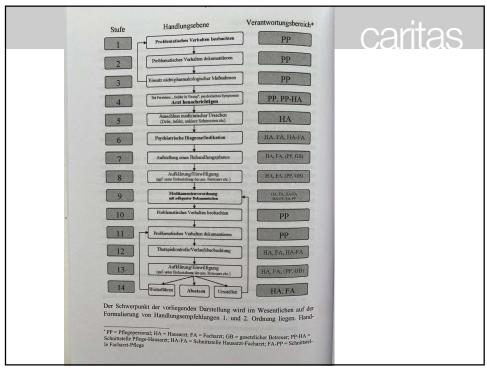












### Noch etwas vorab

caritas

Genereller Ansatz unserer Überlegungen u. Empfehlungen:

- Die Verordnung von Psychopharmaka ist am häufigsten eine Reaktion auf besonderes Ausdrucksverhalten.
- Wie kann man diese Reaktion verhindern bzw. mindern (sofern nicht eine medizinische Erforderlichkeit für die Verordnung besteht) und dadurch die Verordnung von Psychopharmaka reduzieren?

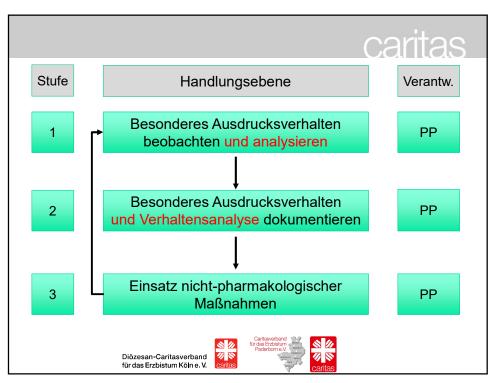








27



# Besonderes Verhalten beobachten, analysieren und dokumentieren

# caritas

### **Erkenntnisse:**

- Häufig bereits gelebte Praxis: die Beobachtung von besonderem Ausdrucksverhalten durch Mitarbeitende und das Reflektieren in Fallbesprechungen (oft auch von/ mit Pflegehilfskräften und Sozialem Dienst, teilw. Einbezug von Angehörigen, Ärzt\_innen, Therapeut\_innen)
- Teilw. ist das Anlegen einer Maßnahme "Beobachtungs-Auftrag" in der EDV-Dokumentation möglich
- Herausfinden möglicher Gründe für das Verhalten:
   Analyse ist selten durch wissenschaftlich basiertes Konzept bzw. entsprechende Methoden untermauert
- Beispiel für fundiertes Konzept: STI









29

# Besonderes Verhalten beobachten, analysieren und dokumentieren

# caritas

### STI = Serial Trial Intervention

- = <u>ursachenbezogene</u> Reduktion von besonderem Ausdrucks-Verhalten bei Menschen mit Demenz
- Nicht nur Berücksichtigung von psychosozialen Bedürfnissen (z.B. Nähe, Geborgenheit)
- Auch Analyse von physiologischen Bedürfnissen und Zuständen sowie von Umgebungsfaktoren; <u>Beispiele</u>:
  - Durst, Schmerzen, zu hoher/niedriger Blutdruck, zu hoher/niedriger Blutzucker, Infekte, andere Erkrankungen
  - hoher Geräuschpegel, unruhige Umgebung, zu viel / zu wenig Licht
- Studien: hoher Anteil von besonderem Ausdrucksverhalten beruht auf Schmerzen!







# Besonderes Verhalten beobachten, analysieren und dokumentieren



- Noch nicht immer gut ausgeprägt: Fertigkeiten zum Beschreiben und Dokumentieren von besonderem Verhalten
- Betrifft sowohl Pflegehilfskräfte als auch Pflegefachkräfte









31

# Besonderes Verhalten beobachten, analysieren und dokumentieren



### Empfehlungen:

- Fallbesprechungen bei besonderem Ausdrucksverhalten konsequent durchführen,
  - Zeiten dafür fest einplanen (bei gravierendem Verhalten zeitnah reagieren)
- Stärkere Nutzung fundierter Konzepte und Methoden zur Analyse des Verhaltens / möglicher Gründe (z.B. STI)
  - ➤ Projektleitungen sehen hohe Bedeutung der Analyse
- Bei Bedarf Mitarbeitende im Beschreiben und in der Dokumentation von besonderem Verhalten schulen <u>und</u> Einüben begleiten (wichtiger Faktor für eine angemessene Kommunikation intern und mit Externen, z.B. mit Ärzt innen)









# **Einsatz nicht-pharmakologischer Maßnahmen**

# caritas

### **Erkenntnisse:**

- Genereller Umgang mit Demenzkranken und mit besonderem Ausdrucksverhalten ist auch nur teilweise durch wissenschaftlich basiertes Konzept untermauert (z.B. in Projekteinrichtungen Modell von Kitwood, Selbsterhaltungstherapie (SET), Mäeutik)
- Es fehlt teilw. ausreichendes Wissen bzw. es bestehen Unsicherheiten zu den Alternativen, die genutzt werden könnten
  - Kann zur vorschnellen / unnötigen Verordnung von Psychopharmaka führen









33

# Einsatz nicht-pharmakologischer Maßnahmen

# caritas

### **Empfehlungen:**

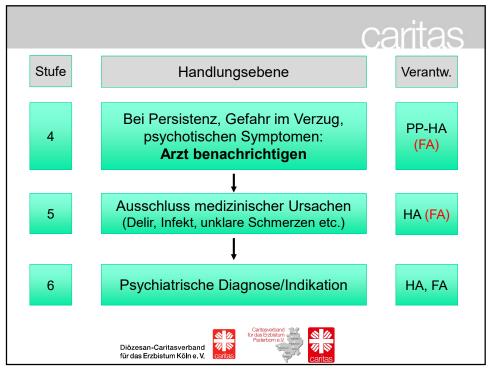
- Stärkere Nutzung fundierter Konzepte und Methoden zum Umgang mit Demenzkranken und zum Umgang mit besonderem Ausdrucksverhalten
- Bei Bedarf Mitarbeitende zu Alternativen zum Psychopharmaka-Einsatz schulen
- Mitarbeitenden Rückendeckung und konkrete Unterstützung beim Ausprobieren von Alternativen geben
  - ➤ Bei Bedarf Mitarbeitende coachen/ "auffangen", z.B. beim Auftreten von kritischen Situationen oder Ängsten davor
- Geeignete Materialien vorhalten und nutzen (z.B. haptisches Material, Erinnerungsboxen)











35

# Arzt verständigen, Ausschluss med. Ursachen, psychiatrische Diagnose/Indikation

### **Erkenntnisse:**

- Arzt verständigen (zwischen den geplanten Arztvisiten):
  - Unterscheidung zwischen akuten / nicht aufschiebbaren Problemen und solchen, die bis zur nächsten Visite "warten" können, gelingt Pflegende nicht immer
  - Oft noch keine Bündelung akuter Anfragen der einzelnen Wohnbereiche
- Nicht immer zeitnahe / verlässliche Rückmeldung der Ärzt innen
- Ausschluss medizinischer Ursachen sowie Diagnose-/ Indikationsstellung ist einfacher für die Ärzt\_innen, je besser die Informationen von den Pflegenden sind









# Arzt verständigen, Ausschluss med. Ursachen, psychiatrische Diagnose/Indikation

### **Empfehlungen:**

- Bei Bedarf die Organisation der Kontaktaufnahme mit den Ärzt\_innen überprüfen bzw. festlegen,
  - z.B. Vorrangigkeit und Nachrangigkeit von Anfragen, Bündelung von Anfragen, verantwortliche Personen
- Bei Bedarf Kompetenzen von Pflegefachkräften zur Kommunikation mit den Ärzt\_innen stärken, sowohl bezüglich fachlicher als auch kommunikativer Aspekte (Anwendung fundierter Konzepte / Methoden ist hilfreich)
- Verantwortlichkeiten beachten (Diagnose-/ Indikationsstellung ist Sache der Ärzt innen)
- Zum Thema "Rückmeldung der Ärzt\_innen": siehe später!

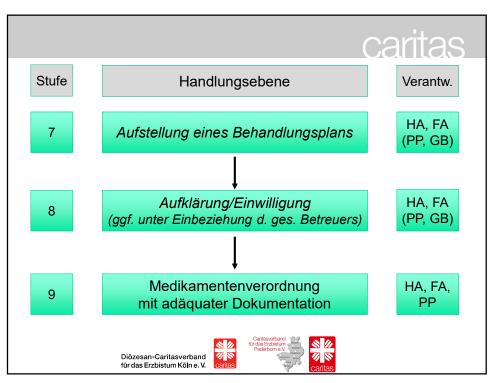






Tur das Erzbistum

37



# Medikamentenverordnung mit adäquater Dokumentation

caritas

 Thema "Aufklärung/ Einwilligung" wurde im Projekt <u>nicht</u> explizit untersucht (liegt vorrangig im Verantwortungsbereich der Ärzt\_innen; bezüglich Psychopharmaka ist ggf. Betreuungsrecht relevant), daher an dieser Stelle keine Erkenntnisse und Empfehlungen dazu

### **Erkenntnisse:**

- Unterschiedliche Qualität der Absprachen zwischen Hausund Fachärzt innen zur Psychopharmaka-Medikation
- Pflegende müssen oft Kommunikations-Defizite kompensieren -> kritisch: dafür erforderlicher Zeitbedarf der Pflegenden und Frage der Verantwortlichkeiten (Ärzt\_innen?!)

Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.







39

# Medikamentenverordnung mit adäquater Dokumentation Wer verordnet Psychopharmaka? (Stand nach den 1. Workshops; N = 13 von 16) Überwiegend FA FA und HA, mit gegenseitiger Information FA und HA, meist nicht untereinander abgesprochen

# Medikamentenverordnung mit adäquater Dokumentation

# caritas

- In den Projekteinrichtungen unterschiedlich: Anzahl der Psychopharmaka insgesamt, Vorkommen von Mehrfach-Medikation und Dauer der Anwendung (Hinweise aus der Umsetzung zwischen den 1. und 2. Workshops sowie den Projektarbeiten der Medikamentenbeauftragten: teilw. deutliches Reduktionspotential vorhanden)
- Dokumentation der Verordnung durch die Ärzt\_innen ist nicht immer gut geregelt bzw. umgesetzt (optimal: direkt durch die Ärzt\_innen in der Pflegedokumentation)
- Verordnung von Psychopharmaka "bei Bedarf": überwiegend ist die Indikation der Vergabe nicht konkret formuliert (z.B. "bei Unruhe")







für das Erzbistum

41

# Medikamentenverordnung mit adäquater Dokumentation

# caritas

### Empfehlungen:

- Bei Bedarf Absprachen zwischen den Haus- und Fachärzt innen anregen, mit dem Ziel
  - der weitgehenden Psychopharmaka-Verordnung durch die Fachärzt\_innen
  - der aktiven und <u>direkten</u> Kommunikation zwischen den Haus- und Fachärzt\_innen zu Medikationsänderungen (nicht "auf dem Rücken" der Einrichtungen)
- Bei Bedarf Überprüfen und ggf. Optimieren der Dokumentations-Verfahren bezüglich der ärztlichen Verordnungen (Ziele: Vermeidung von Übertragungsfehlern und nicht korrekter Medikamenten-Vergabe)







# Medikamentenverordnung mit adäquater Dokumentation

caritas

 Vorschläge für konkrete Indikation der Bedarfs-Vergabe von Psychopharmaka erarbeiten und mit Arzt / Ärztin kommunizieren (sofern mögliche Auslöser der Bedarfssituation durch Pflegende ermittelt werden können)

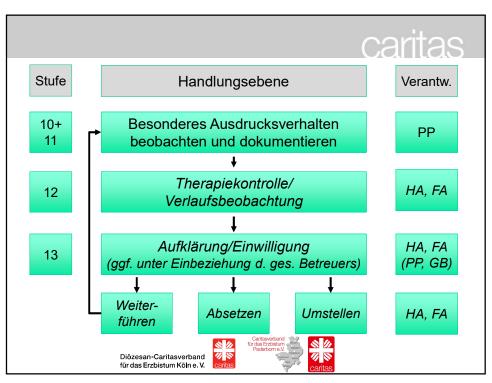








43



### Besonderes Verhalten beobachten und dokumentieren (nach Vergabe von Psychopharmaka)



### **Erkenntnisse:**

- Noch nicht immer (konsequente) Beobachtung der Wirkung sowie möglicher Neben- und Wechselwirkungen
  - o nach Vergabe von Psychopharmaka-Bedarfsmedikation
  - o bei Neuverordnung bzw. Umstellen oder Absetzen der Dauermedikation
- Teilw. bestehen Wissenslücken bezüglich der Einschätzung der Wirkung von Psychopharmaka sowie von möglichen Neben- und Wechselwirkungen







45

### Besonderes Verhalten beobachten und **dokumentieren** (nach Vergabe von Psychopharmaka)



### **Empfehlungen:**

- Konsequent die Beobachtung durchführen, dokumentieren und mit dem Arzt / der Ärztin kommunizieren, sowohl nach der Bedarfs-Vergabe als auch bei neuer und veränderter Dauermedikation
  - (z.B. durch EDV-unterstützte Wirksamkeitskontrolle)
- Bei Bedarf Schulung der Pflegekräfte zu relevanten Aspekten
- Bei Bedarf regelmäßig bei den Ärzt innen die Überprüfung der Dauer- und Bedarfsmedikation anregen

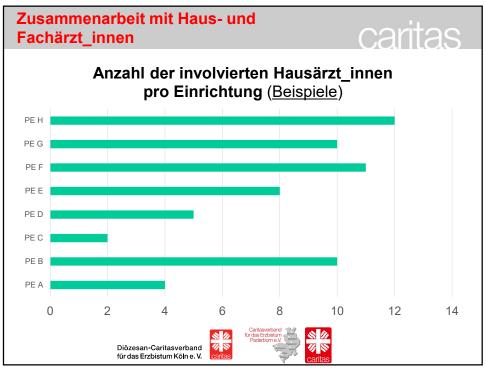












# Zusammenarbeit mit Haus- und Fachärzt\_innen

# caritas

### **Erkenntnisse:**

- Im Projekt bezüglich der Hausärzt\_innen:
  - Erhebliche Unterschiede bezogen auf Regelmäßigkeit und "Rahmen" der Arztvisiten sowie Erreichbarkeit
  - Begleitung der Arztvisiten durch Pflegende ist teilw.
     durch fehlende/nicht eingehaltene Absprachen erschwert
  - Nicht immer zeitnahe / verlässliche Rückmeldung der Ärzt innen bei Anfragen der Pflegenden
  - Gesamtbild: Zusammenarbeit mit einem Teil der Hausärzt\_innen gut bis sehr gut, mit einem Teil (noch) akzeptabel, aber ggf. aufwändig, mit einem Teil eher bis sehr problematisch









49

# Zusammenarbeit mit Haus- und Fachärzt\_innen



- Im Projekt bezüglich der Fachärzt innen:
  - 1 bis max. 3 Neurolog innen/ Psychiater innen involviert
  - Überwiegend positiv: Verlässlichkeit der Arztvisiten und Erreichbarkeit (oft feste Termine, vorherige Anmeldung)
  - Punktuell Probleme mit Erreichbarkeit zwischen den Arztvisiten, zeitnaher Reaktion auf Anfragen und/oder zeitnahem Ausstellen von Rezepten
  - Teilw. Schwierigkeiten, <u>überhaupt</u> die fachärztliche Versorgung im Altenpflegeheim (dauerhaft) sicherzustellen (teilw. hohes Alter der FÄ, Sicherstellung im ländlichen Raum teils kritischer als in der Stadt)









# Zusammenarbeit mit Haus- und Fachärzt\_innen



- Kooperations-Verträge nach § 119b SGB V bestehen nicht mit allen Haus- und Fachärzt\_innen
- Teilw. sind die konkret in vorhandenen Verträgen enthaltenen Vereinbarungen den Leitungskräften nicht präsent

### Empfehlungen:

 Bei Bedarf Kooperations-Verträge abschließen und/oder vorhandene Verträge überprüfen und ggf. anpassen
 Ziel: angemessene und verlässliche Zusammenarbeit









51

# Zusammenarbeit mit Haus- und Fachärzt\_innen



- Bei problematischer Zusammenarbeit: (vorrangig!) betreffende Ärzt\_innen konkret ansprechen (möglichst durch Einrichtungs- und/oder Pflegedienstleitung)
   Ziel: Zusammenarbeit möglichst verbessern und Einhaltung der Kooperationsverträge gewährleisten
- Bei Bedarf ist Unterstützung der lokal zuständigen Kassenärztlichen Vereinigung möglich (<u>nachrangig</u>, ggf. erst beim Fortbestehen von Problemen!), z.B.
  - Beratung / Unterstützung bezüglich des Abschlusses bzw. der Einhaltung von Kooperations-Verträgen
  - o bei der Sicherstellung der fachärztlichen Versorgung
- Ggf. auch Unterstützung durch die Ärztekammer möglich









### Zusammenarbeit mit Apotheken



### **Erkenntnisse:**

- In den Projekteinrichtungen: Vertrag mit je 1 Apotheke (eine Einrichtung 2 Apotheken)
- Fast durchgängig positiv bewertet: grundsätzliche Zusammenarbeit mit und Service der Apotheke
- Teilw. sind die konkret in den Verträgen enthaltenen Vereinbarungen den Leitungskräften nicht präsent
- In Teilen / Nuancen unterscheidet sich das Leistungs-Spektrum der Apotheken
- Nur einige Apotheken nehmen bei kritischen Medikamenten-Konstellationen von sich aus aktiv Kontakt mit den zuständigen Ärzt\_innen auf (Kommunikation übernehmen dann oft die Pflegefachkräfte)

Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.







53

### **Zusammenarbeit mit Apotheken**

# caritas

### **Empfehlungen:**

- Bei Bedarf Apotheken-Verträge überprüfen / ggf. anpassen Ziel: möglichst auch Leistungen vereinbaren, die erwartet werden können, aber bisher nicht erbracht wurden, z.B.
  - aktives Informieren der Einrichtung über Besonderheiten bezüglich der Darreichungsform (z.B. Teilen/ Mörsern von AM) und kritischer Medikamenten-Konstellationen
  - regelhafte direkte Kommunikation zwischen Apotheke und Ärzt\_innen, z.B. bei kritischer Medikation
  - Bei problematischer Zusammenarbeit: Apotheke konkret ansprechen (möglichst durch Einrichtungs- und/oder Pflegedienstleitung)

Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.







### Zusammenarbeit mit Apotheken



### **Aussicht:**

- Neue Medikationsberatung bei Polymedikation durch Apotheken war bisher nur für "ambulante Kund\_innen" vorgesehen
- Inzwischen folgendes Ergebnis eines von der ABDA beauftragten Rechtsgutachtens:
  - Die Ausweitung auf den stationären Bereich ist möglich.
- Aber: offensichtlich gibt es (noch) keine Reaktion des GKV-Spitzenverbandes auf den Vorstoß der ABDA

https://www.abda.de/aktuelles-und-presse/newsroom/detail/pharmazeutische-dienstleistungen-in-alten-und-pflegeheimen/









55

### Einsatz der Medikamentenbeauftragten



### **Erkenntnisse:**

- Qualifizierung und Einsatz der Medikamentenbeauftragten (MB) hat sich im Projekt insgesamt bewährt
  - insbesondere Status von Expert innen, Multiplikator innen
- Einrichtungen sollten im Projektverlauf Überlegungen zu den möglichen Aufgaben der MB und zum entsprechend erforderlichen Zeitbedarf bzw. Stellenumfang anstellen
  - Kern der Ideen ist gleich/ähnlich
  - ➤ Aber auch Unterschiede wegen der unterschiedlichen Strukturen und Rahmenbedingungen in den Einrichtungen
  - Zeitbedarf/Stellenumfang ist abhängig von den individuell festgelegten Aufgaben und der Anzahl der MB im Heim









### Einsatz der Medikamentenbeauftragten



### **Empfehlung:**

- Qualifizierung und Einsatz von Medikamentenbeauftragten
- Einrichtungsindividuelles Festlegen z.B. von
  - Aufgaben-Spektrum (Beispiele folgen im Projektbericht)
  - o erforderlichem Zeitbedarf bzw. Stellenumfang
  - "organisatorische Einbindung" (z.B. Weisungsbefugnis und Weisungsgebundenheit)









57

# caritas

Welche Aussichten gibt es jetzt?

Esther van Bebber (DiCV Paderborn)

Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.







### **Konkrete Aussichten**



- Caritas-Akademie Köln wird weiterhin die Qualifizierung zur Medikationsfachkraft anbieten (siehe Internetseite der Akademie)
   Außerdem demnächst für schon geschulte Medikamentenbeauftragte "Auffrischung" in Form von interdisziplinären Fallkonferenzen zur Bewältigung von Polypharmazie bei alten Menschen (Informationen dazu folgen noch)
- Der umfangreiche Bericht zum Projekt ist noch nicht fertig.
   Sobald er verfügbar ist, informieren wir.
- Ab Herbst dieses Jahr sind mehrere Artikel zu OPESA sowohl in den Caritas-Medien als auch z.B. in der Zeitschrift Altenpflege geplant. Auch darüber werden wir informieren.
- Einrichtungen mit Gesprächs-/ Unterstützungsbedarf zum Thema können sich an die Projektleitungen wenden (s. nächste Folie)









59

### **Ansprechpartner**



Für Einrichtungen des DiCV Köln:

**Henry Kieschnick** 

0221/ 2010-207 oder henry.kieschnick@caritasnet.de

Für Einrichtungen des DiCV Paderborn:

**Ulrike Hackenholt** 

05251/ 209-210 oder <u>u.hackenholt@caritas-paderborn.de</u>







