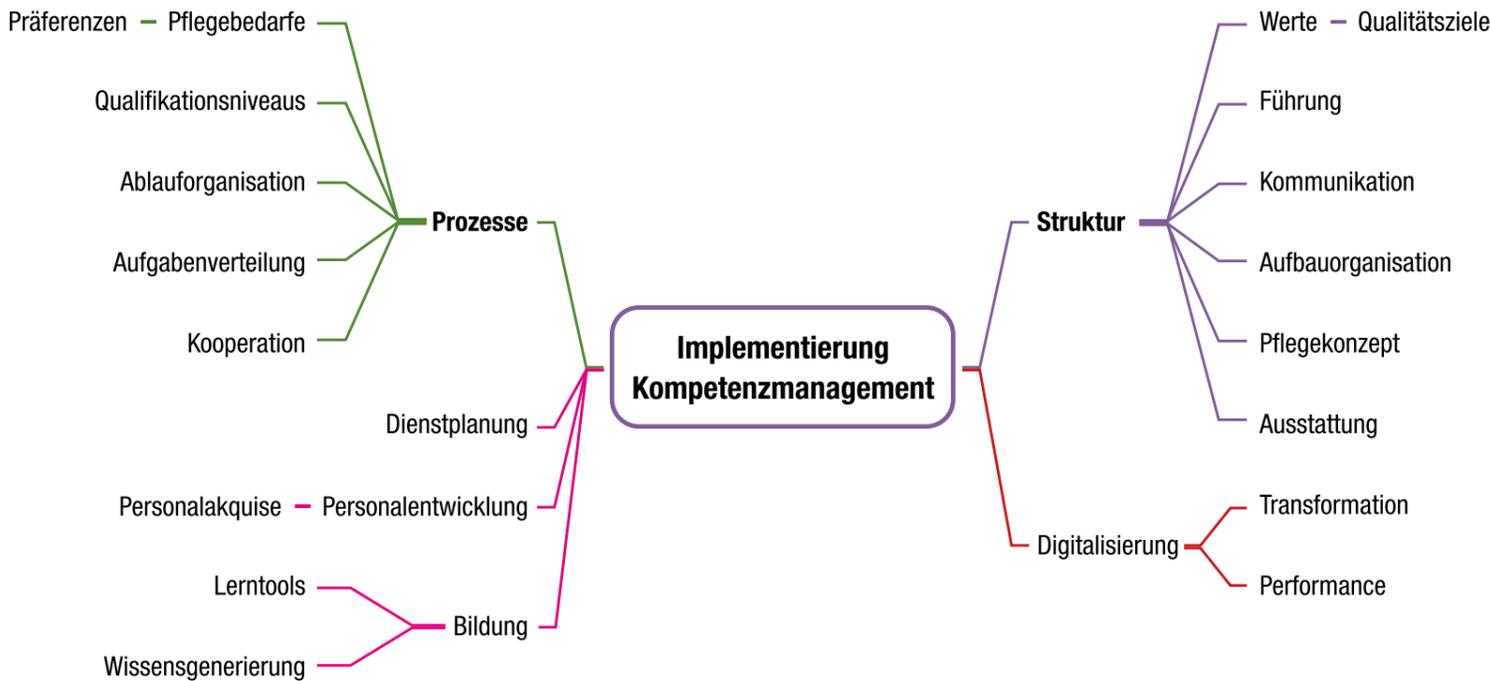


Kompetenzmanagement in der Pflege!

Die Umsetzung des Personalbemessungsverfahrens in Einrichtungen der stationären Langzeitpflege. Eine Handlungsempfehlung von der Praxis für die Praxis.

Ziel: Das Qualifikationsmixmodell zum Kompetenzmanagement nutzen und mit Qualitätsthemen zur Professionalisierung verknüpfen.

Überblick



Mindmap: Kelleter 2021

Methoden und Vorgaben

- ▶ Information / Kommunikation der verbundenen Ziele (Bottom-up versus Top-down)
- ▶ Analysieren und Erkennen (Standortbestimmung der vorhandenen Qualifikationsniveaus, Kompetenzanalyse, Aufbau- und Ablauforganisation unter Bedarfe und Präferenzen)
- ▶ Umsetzungsstrategien definieren (Meilensteine und Kapazitäten planen z. B. Praxiserprobungen, Bildungsplanung)
- ▶ Implementierung (Iterative Evaluation der Umsetzung v. a. im Hinblick auf Zufriedenheit, Pflegequalität)

- ▶ **Praxiserprobung:** Organisatorische (neue) Zuordnung von Kompetenzen

Beteiligung von Praxisexperten der Einrichtungen / Träger

- ▶ Mögliche Widerstände im Management und Hindernisse für Veränderungsstrategien sowie Aspekte von Führung thematisieren.

Ergebnisse aus der Praxis



Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.

Handlungsempfehlung

Umsetzung des Personalbemessungsverfahrens in Einrichtungen der Langzeitpflege

Juni 23
2021

Den Menschen in seiner Würde zu schützen ist oberstes Ziel in der Caritas. Dieses Ziel im Handeln der Einrichtungen zu verwirklichen, heißt, die Leistungen an den Bedarfen und Bedürfnissen der Menschen orientiert zu erbringen. Hierzu braucht es qualifizierte Mitarbeiter:innen. Eine transparente Unternehmenskultur und der partizipative Einbezug von eben diesen Mitarbeiter:innen sind Prämissen, die deswegen für die Umsetzung weiterer gemeinsamer Ziele in Pflegeeinrichtungen förderlich sind.

▶ Digitaler Materialordner

- ▶ Systematische Literaturrecherche
- ▶ Qualitätsmanagement-Rahmenhandbuch Altenhilfe und Pflege (DCV/VKAD 2012)
- ▶ Mustervorlagen: Anleitung und Überprüfung Pflegeassistenz Delegationsschemata, Aufgabenzuordnung aus Praxiseinrichtungen
- ▶ Kompetenzmessung
- ▶ Digitale Kompetenz
- ▶ Bildungsmaßnahmen
- ▶ ...

Zur Umsetzung der Handlungsempfehlung wird eine Zeitschiene von bis zu drei Jahren mit der Festlegung von Meilensteinen / Zielen und Evaluationsschritten sowie die zeitliche Kapazität von einer halben Vollzeitstelle empfohlen.

Stand 06.05.2022



Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln e. V.